

Leitbild der TEMPI GmbH

Bessere Arbeit - Bessere Ergebnisse

TEMPI-Leitideen der Zeit-Gestaltung beruhen auf dem Grundsatz „Bessere Arbeit – bessere Ergebnisse“. Je besser Arbeitsbedingungen und -gestaltung sind, desto bessere Arbeitsergebnisse werden erzielt.

„Besser“ bedeutet für TEMPI in erster Linie: Ein organisierter Umgang mit Arbeitszeit ist Ziel und Voraussetzung für hohe Lebens-, Arbeits-, Produkt- und Dienstleistungsqualität.

Betriebliche Effizienzerfordernisse sollen daher in angemessener Balance mit Wünschen nach Zeitsouveränität, Lern- und Lebenszeit für die Beschäftigten umgesetzt werden.

Arbeitszeiten sollen zudem gesundheitsförderlich, familien- und frauenfreundlich sowie alter(n)sgerecht gestaltet werden.

Weitere zentrale Leitideen der TEMPI-Arbeitszeit-Beratung sind:

Hilfe zur Selbsthilfe

Berater der TEMPI GmbH gestalten problemlösungsbezogene Beratungsfälle nach dem Prinzip Hilfe zur Selbsthilfe. Die Beteiligung der Beschäftigten ist substanziell für den Gestaltungsprozess: Innerbetriebliche Experten, Arbeitnehmervertretungen und – in angemessenem Umfang – sind die Beschäftigten in den Prozess einbezogen, um von allen getragene Lösungen zu erarbeiten.

Mit stets aktuellem fachlichem Wissen und vielfältigen neuen Werkzeugen und Methoden werden die betrieblichen Akteure in jeder Phase des Gestaltungsprozesses von Beratern der TEMPI GmbH unterstützt. Gleichzeitig haben die Beteiligten die Chance, ihre eigenen Perspektiven einzubringen und zur Entwicklung gemeinsamer Lösungen beizutragen. Dies baut über die einzelne Beratungsphase hinaus Problemlösungskapazitäten auf und trägt zur praktischen Umsetzbarkeit der gefundenen Lösungen bei. Selbst gewählte und gestaltbare Spielregeln bieten den Beteiligten Sicherheit und dienen dazu, eine Vertrauenskultur in Bezug auf Techniknutzung und soziale Umgangsformen aufzubauen.

Umsetzung und Innovation

Betriebliche Regelungen und Vereinbarungen als Ergebnis der Beratung folgen den Zielen,

- nachhaltige, tragfähige, kreative Lösungen auf Basis der rechtlichen und tariflichen Regelungen,
- betriebliche Normen als Rahmen für aufgabengerechten, kundenorientierten und familienfreundlichen Umgang mit Arbeitszeit; und
- selbst gewählte und gestaltbare Spielregeln, die den Beteiligten Sicherheit in alltäglichen Fragen der Arbeitszeitpraxis bieten,

zu schaffen.

Sie definieren betriebliche Rahmenbedingungen, Normen und Spielregeln für einen aufgabengerechten, kundenorientierten und familienfreundlichen Umgang mit flexibler Arbeitszeit.